

# Von der Gegenwart mit Vollgas in die agile Zukunft!



**DRUPALCAMP  
FRANKFURT**



**ROBERT GIES**

**cocomore** 



# Wer bin ich ...



**Robert Gies**

**Entwicklungsleiter bei Cocomore AG**

**25 Jahre Erfahrung in der Software-  
Entwicklung**

**15 Jahre Führungserfahrung**

**6 Jahre Erfahrung mit agilen Prozessen**

**Über 100 nationale und internationale Projekte**



**MANAGEMENT**  
**3.0** Stammtisch **Frankfurt**

# Technologischer Fortschritt

**1982**

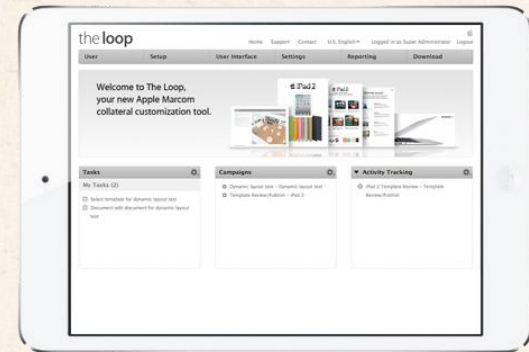


**Color Genie Computer**  
 CPU Z80, 2.3 Mhz  
 160x102 pixel, 4 colors  
 16 KB RAM

**UVB Preis: 995,- DM**



**Heute**

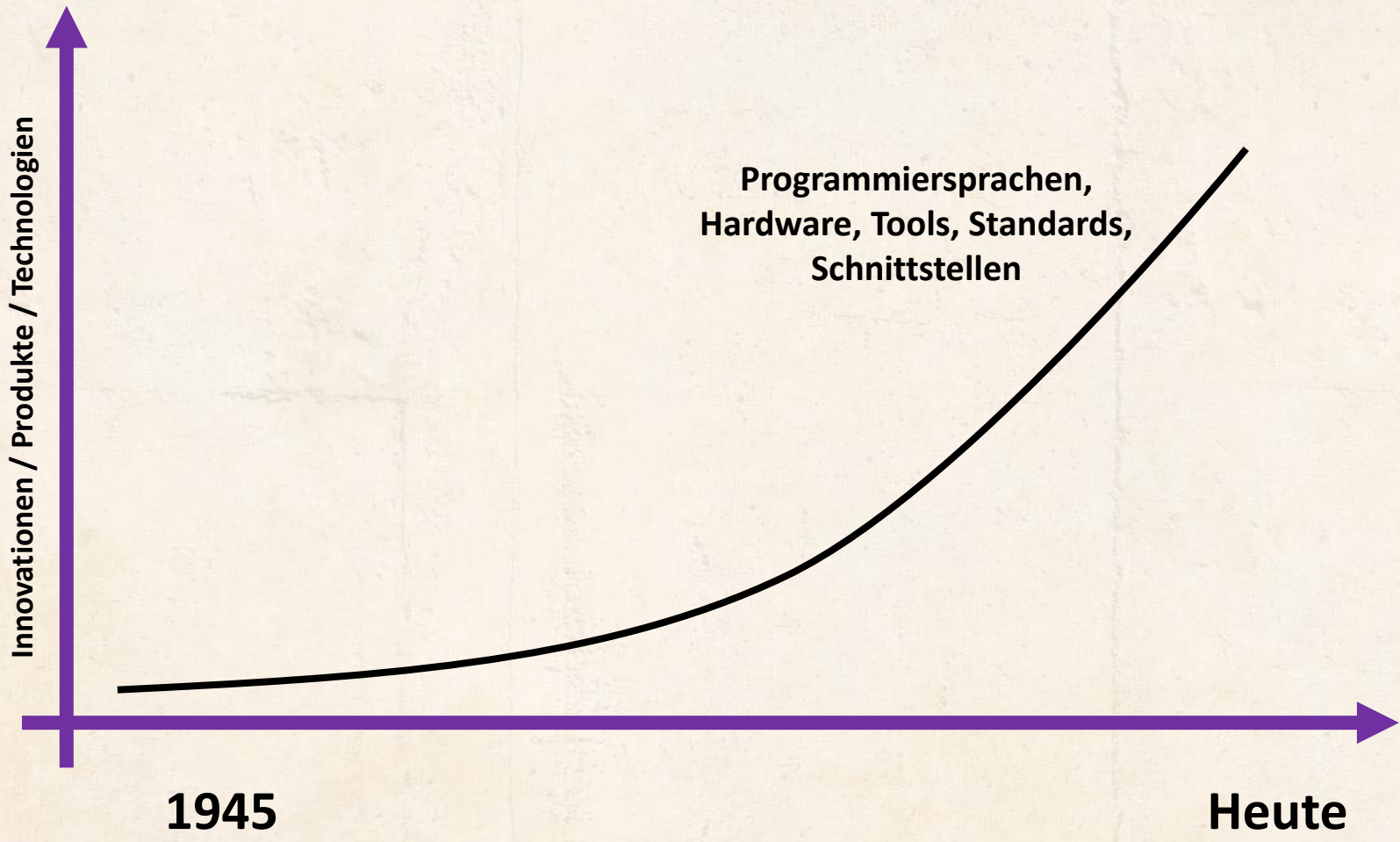


**Apple iPad AIR**  
 CPU A7, 1.4 GHz dual-core  
 2048 x 1536 pixel, millions of colors  
 1 GB RAM

**UVB Preis: 659,- €**



# Technologischer Fortschritt



# Zukunftsprognose

**„Agile Vorgehensmodelle in einem  
sich ständig ändernden Umfeld  
sind Pflicht für Unternehmen,  
um in Zukunft erfolgreich zu sein.“**

# Was bedeutet Agil ?





# Was bedeutet Agil ?



**„In einem sich ständig  
ändernden Umfeld  
erfolgreich sein“**

# Was sind die Grundlagen von Agilität ?

- \* Interdisziplinäre, befähigte Teams
- \* Iterativ & inkrementeller Prozess
- \* Werte getriebene Vorgehensweisen
- \* Feedback Mentalität



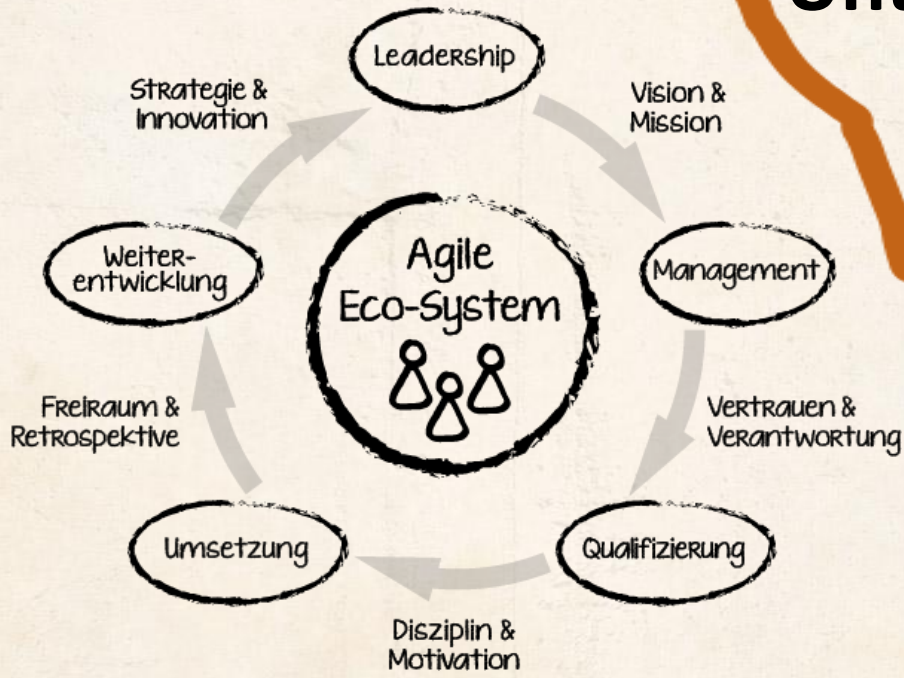
# Was benötigt Agilität ?



**„Erfordert ein  
Agiles Mindset“**

# Was benötigt Agilität ?

„Erfordert eine neue Unternehmenskultur“





- \* Richard Branson
- \* Gründer von über 300 Unternehmen
- \* Multimilliardär
- \* Visionär

Virgin



# Was zeichnet ein erfolgreiches Unternehmen aus?

- \* ... die Mitarbeitern
- \* ... die Motivation
- \* ... der Stolz
- \* ... der Nutzen





Regeln werden neu  
geschrieben !

**„Vertrauen ist gut,  
Kontrolle ist besser“**

Regeln werden neu  
geschrieben !

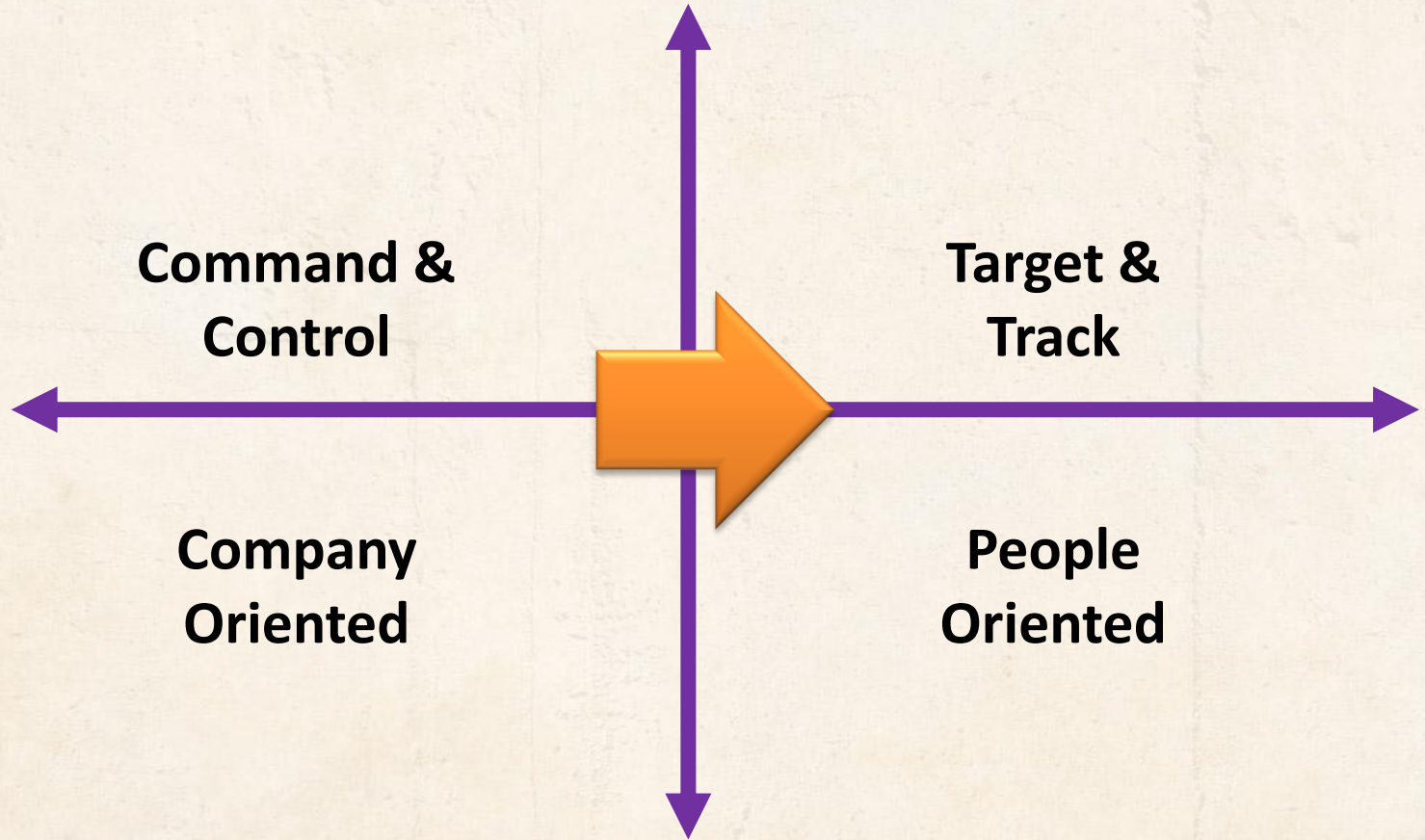
~~„Vertrauen ist gut,  
Kontrolle ist besser“~~



„Kontrolle ist gut,  
Vertrauen ist besser“



# Vom Top-down zum Bottom-up Management

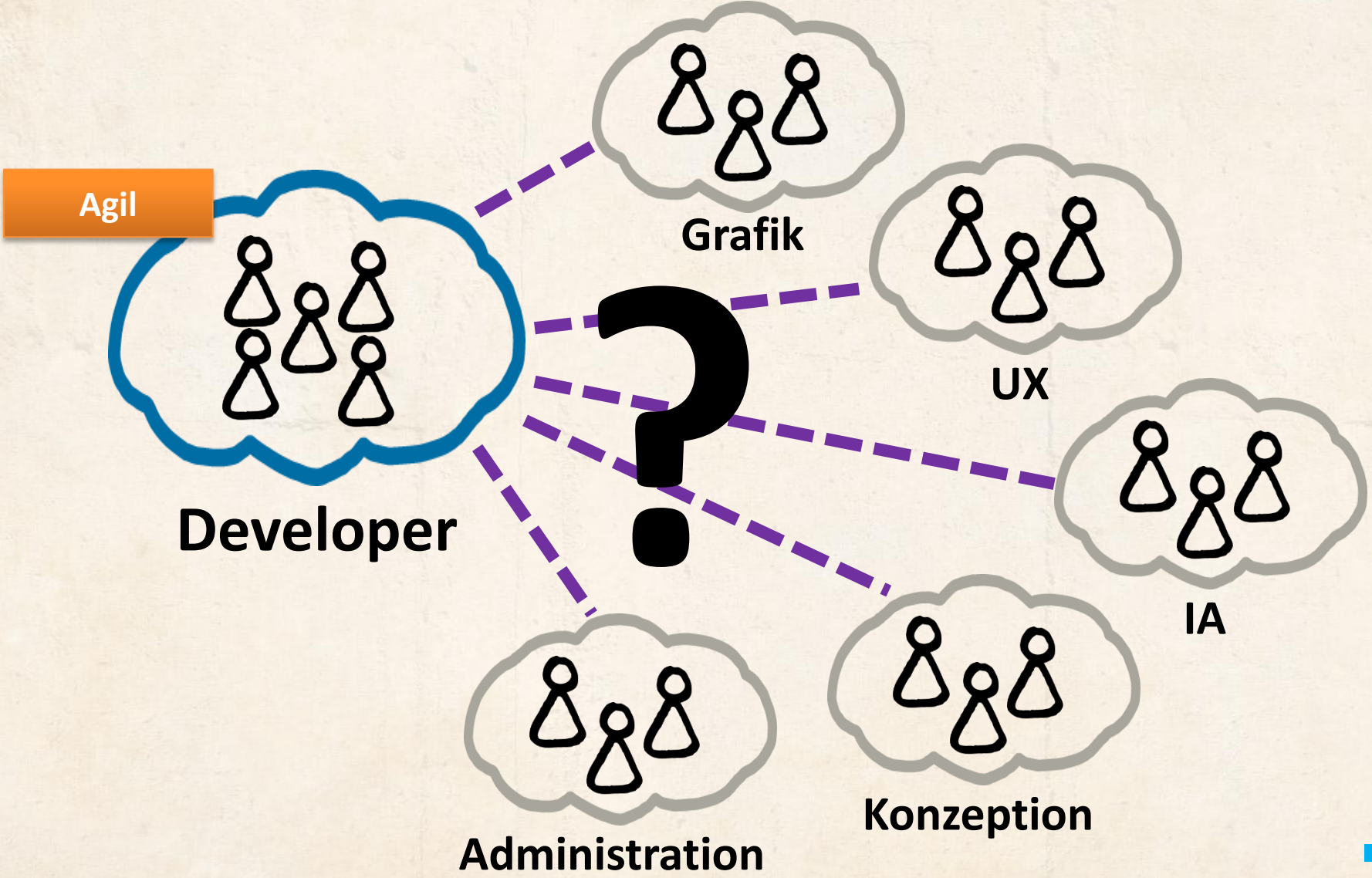


# Agile Transformation – bedeutet eine Änderung von:

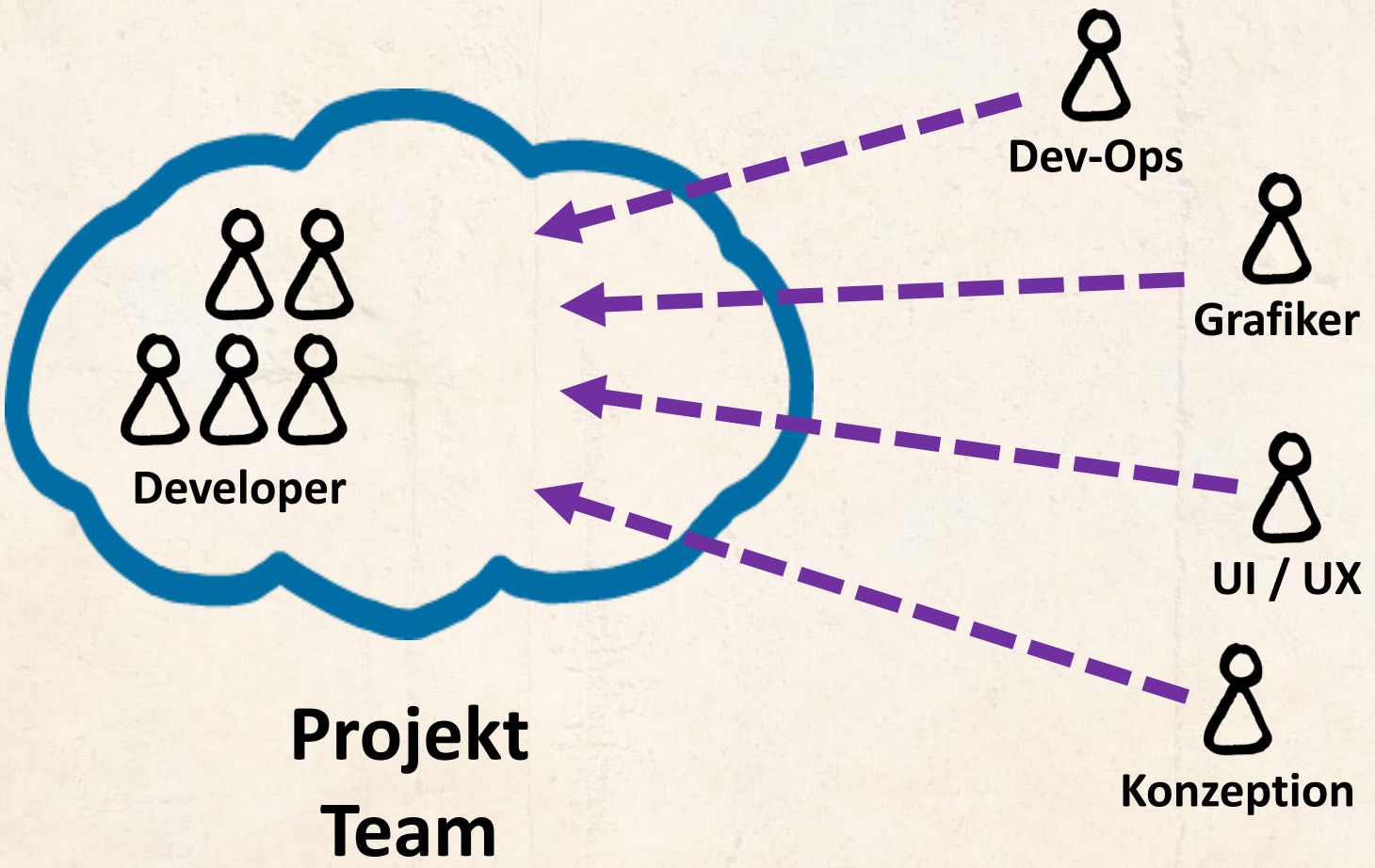
- \* Prozessen und Vorgehen
- \* Struktur & Organisation
- \* Unternehmenskultur & Werten
- \* Menschenbild
- \* Weltbild



# Agile Teams

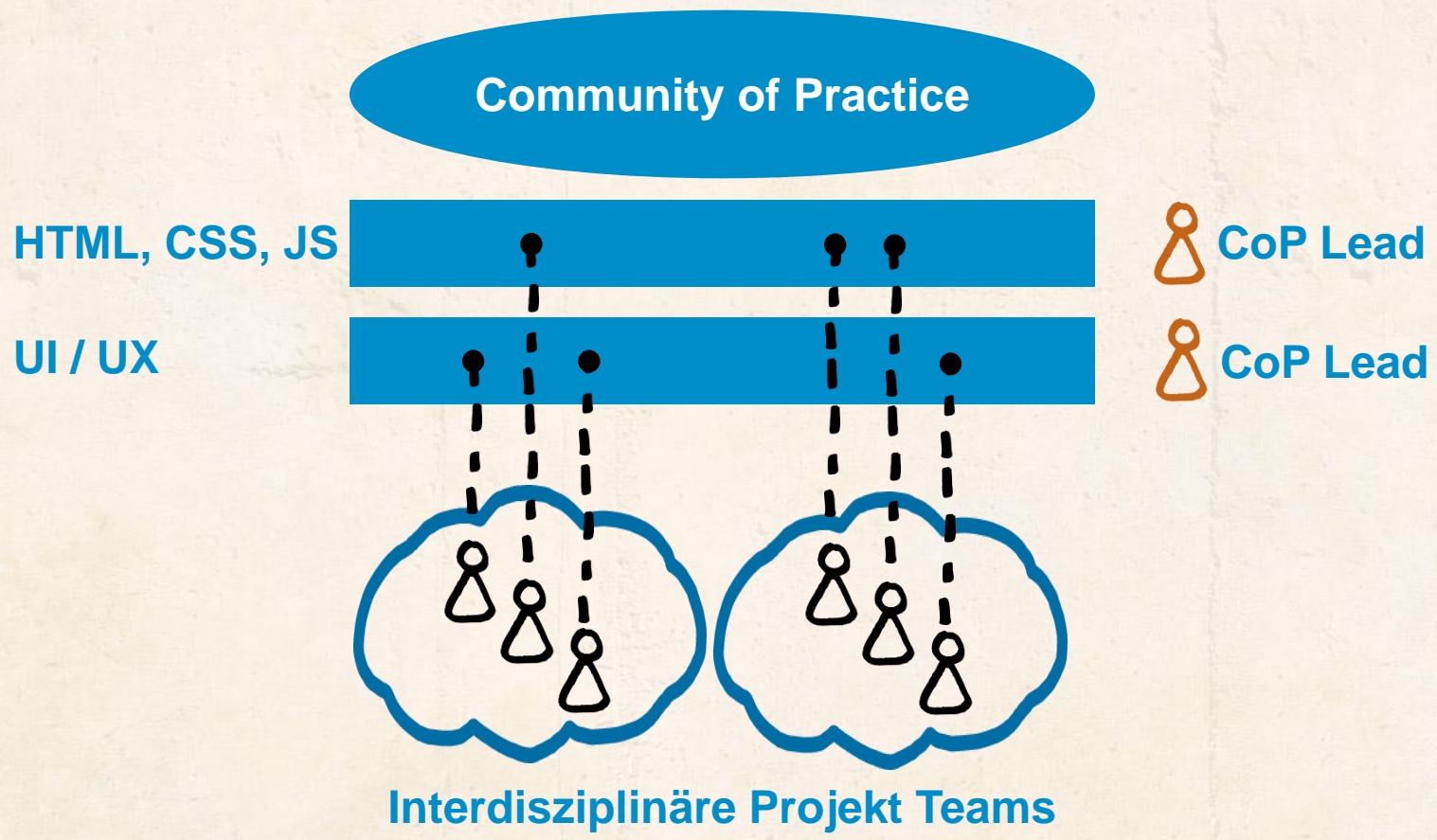


# Interdisziplinäre Teams





# Experten Teams (CoP)



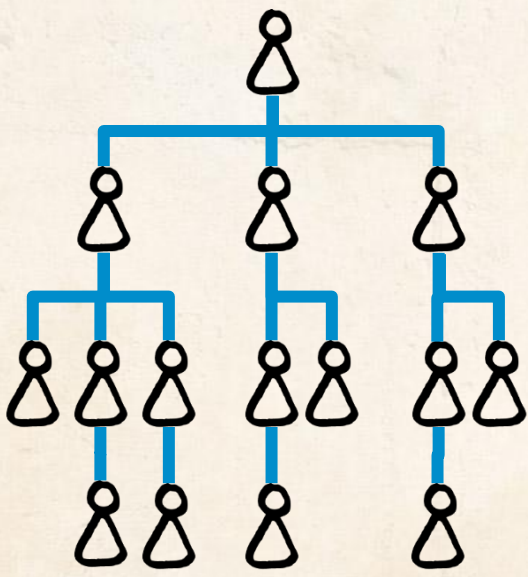
# Verantwortungsbereich



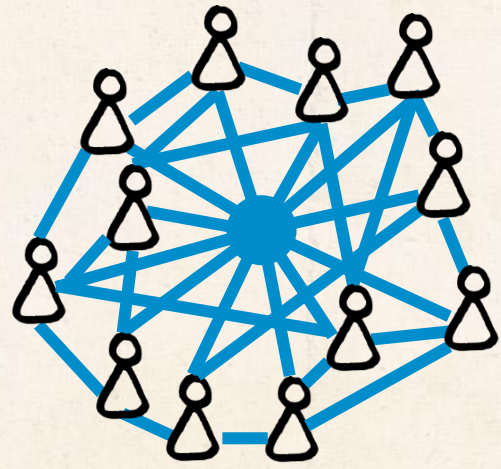


# Organisation / Kommunikation

**Traditionelles  
Organisationsmodell**



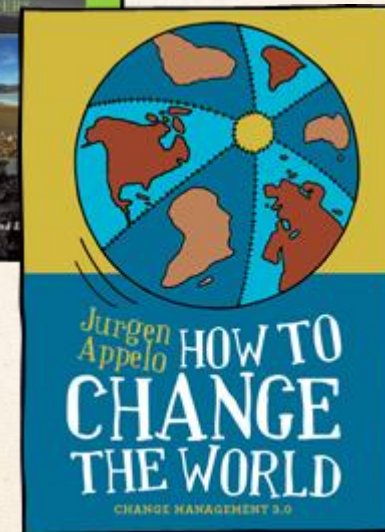
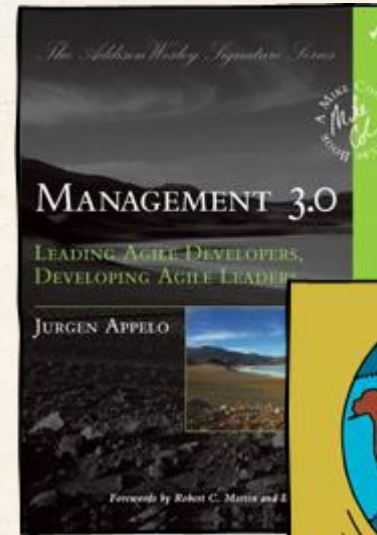
**Neues  
Organisationsmodell**



# Wie sieht Management in Zukunft aus?

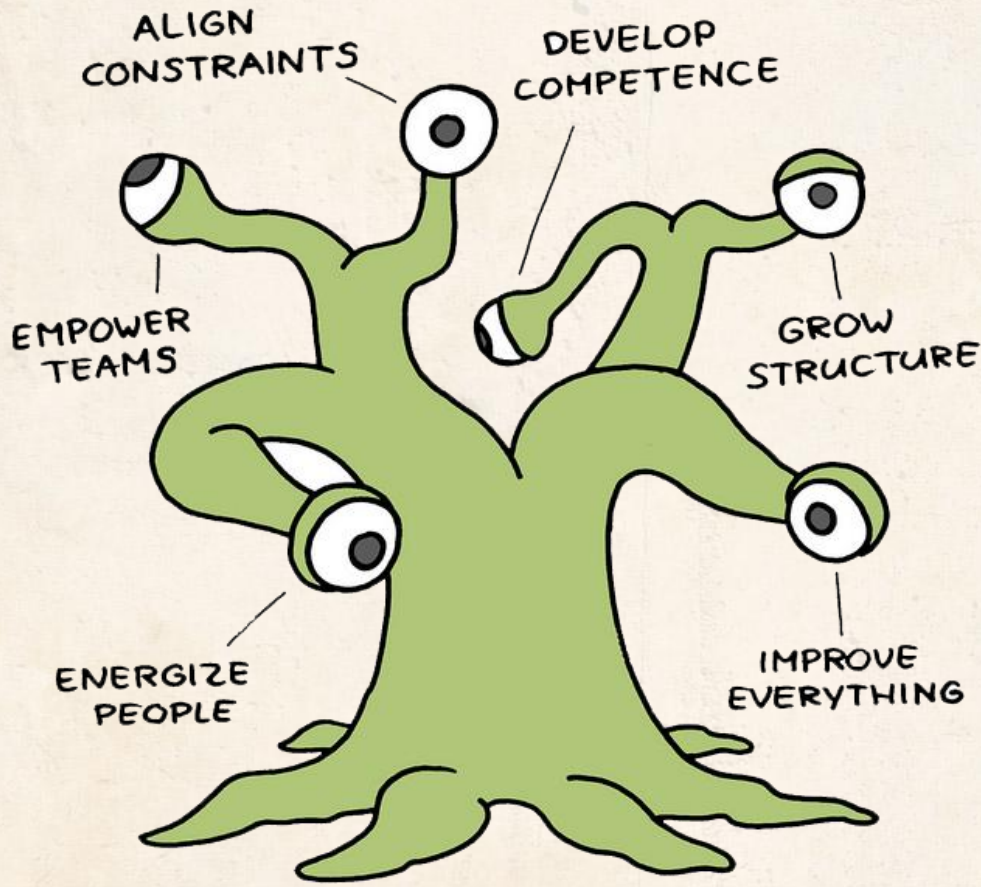


**MANAGEMENT**  
**3.0** Agile Leadership Practices





# Management 3.0 Modell



Martie – The Management Model

# Management 3.0 Modell

Menschen sind die wichtigsten Bestandteile der Organisation und Manager müssen alles tun, um diese aktiv, kreativ und motiviert zu halten.

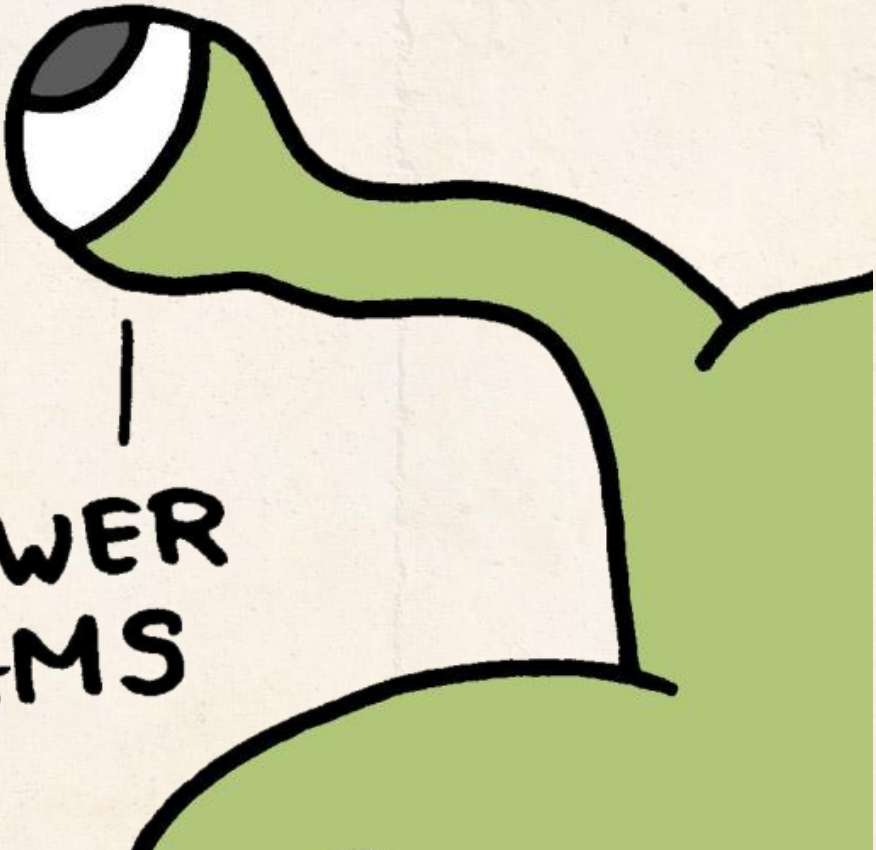


**ENERGIZE  
PEOPLE**



# Management 3.0 Modell

Teams können sich selbst organisieren, das benötigt Erlaubnis, Ermächtigung und Vertrauen vom Management.



**EMPOWER  
TEAMS**

# Management 3.0 Modell

Selbst-Organisation kann zu allem führen, daher ist es nötig, Menschen und geteilte Ressourcen zu schützen sowie einen klaren Sinn mit definierten Zielen vor zu geben.

**ALIGN  
CONSTRAINTS**





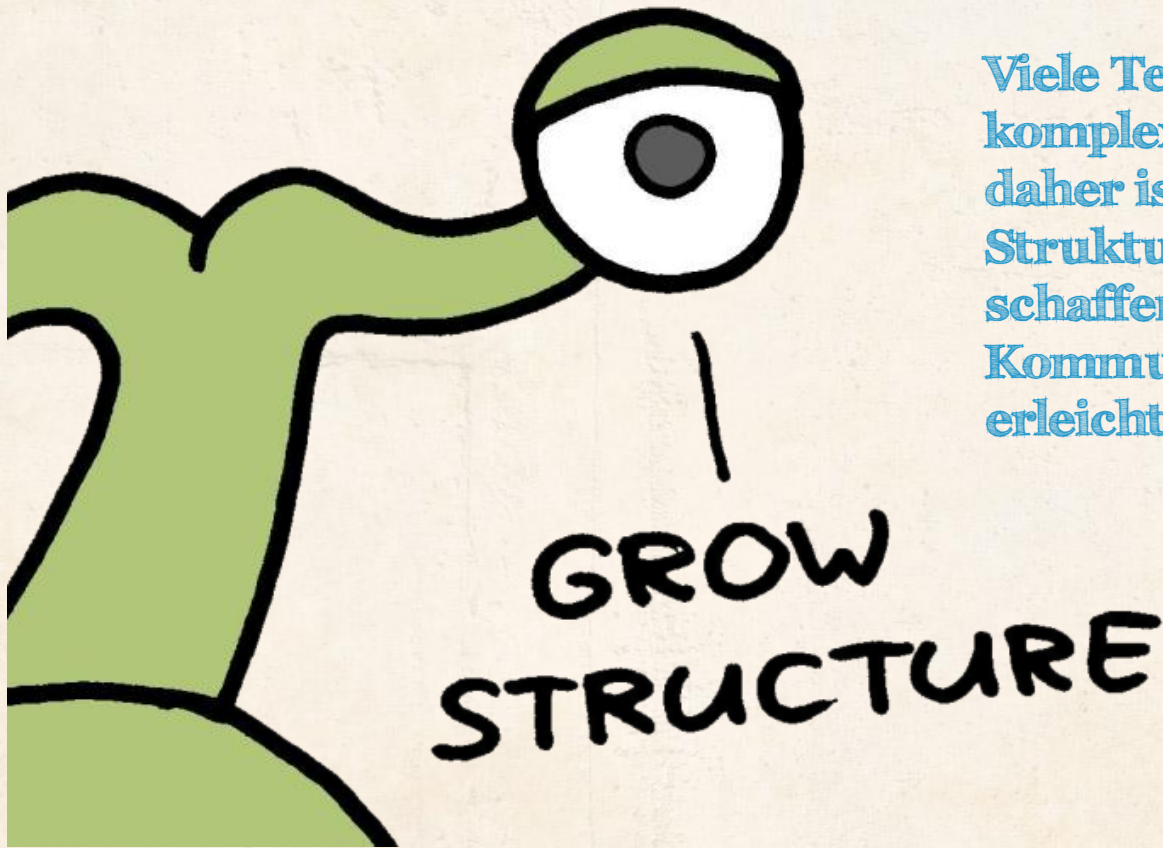
# Management 3.0 Modell

DEVELOP  
COMPETENCE

Teams können ihre Ziele nicht erreichen sofern ihre Mitglieder nicht kompetent genug sind, daher müssen Manager zu deren Kompetenzentwicklung beitragen.



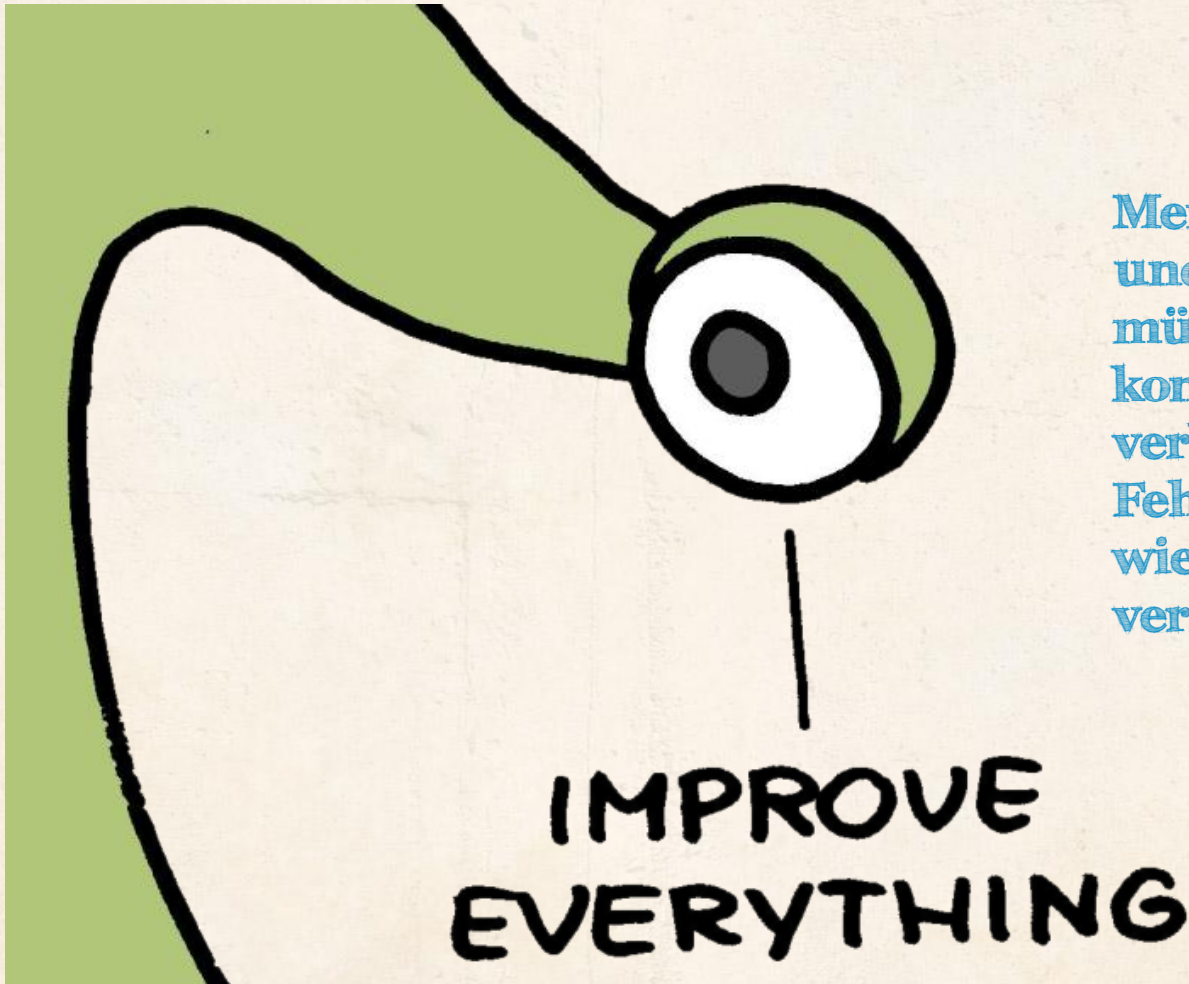
# Management 3.0 Modell



Viele Teams agieren in komplexen Organisationen, daher ist es wichtig, Strukturen und Systeme zu schaffen, welche die Kommunikation erleichtern.



# Management 3.0 Modell



Menschen, Teams  
und Organisationen  
müssen sich  
kontinuierlich  
verbessern, um  
Fehlschläge so gut  
wie möglich zu  
vermeiden.

# Agile Transformation

- \* Langjähriger Prozess
- \* Klare Ziele
- \* Kleine Schritte
- \* Fehler sind normal
- \* Inspect & Adapt
- \* Individuell Anpassen
- \* Zeit für Weiterentwicklung (80%Regel)
- \* Communities, User Groups, Stammtische

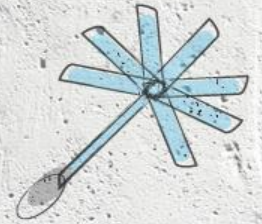


# Fazit

- \* Agile Vorgehensweisen richten sich nicht an Prozessen aus, sondern am logischen Menschenverstand
- \* Denkt Kundenorientiert
- \* Denkt Effektiv
- \* Seit offen für Veränderung
- \* Passt euch der technologischen Entwicklung an
- \* Verwendet effektive Systeme zum organisieren eurer Arbeit



cocomore



Questions ?

